



## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE METALLURGIE : INCIDENCES SUR LA REMUNERATION

### PUBLIC

- Dirigeant, CODIR
- Ressources Humaines
- Service juridique, paie

### PREREQUIS

- Connaître les bases en droit du travail

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyse de situations
- Partage de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions conventionnelles.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.
- Identifier les marges de manœuvres pour modifier les pratiques internes en lien avec la rémunération.

### PROGRAMME

#### Salaires minimum hiérarchiques (SMH) :

- Présentation des nouvelles dispositions conventionnelles : règles de calcul et de vérification
- Application transitoire de la future grille de salaire :
  - pour les cadres débutants
  - pour les entreprises impactées par les nouveaux SMH

#### Prime d'ancienneté :

- Modalités de calcul de la prime d'ancienneté
- Comment fonctionne le complément de prime d'ancienneté ?
- Comment articuler les primes d'ancienneté d'entreprises avec celle de la CCNM ?

#### Garantie conventionnelle individuelle de rémunération (GCIR) :

- Qu'est-ce que la GCIR ?
- Règles de fonctionnement et calcul

#### Autres éléments :

- Indemnité de repas
- Rémunération des inventions de salariés



1 400 €HT  
Par groupe



10 participants  
maximum par groupe



1 jour



Planification, nous consulter

N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624  
MAJ 1/09/24

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

info@afpiso.com

www.formation-maisonindustrie.com